

## Código de Ética

### Princípios

Os Membros não utilizarão a sua autoridade ou função para obter vantagens pessoais e procurarão manter e incrementar o nível profissional de compras e gestão de materiais da sua Associação através da:

- A. Garantia de um padrão inquestionável de integridade em todas as suas relações comerciais, tanto dentro como fora das Organizações a que pertencem;
- B. Promoção dos mais altos níveis de competência profissional entre aqueles por quem são responsáveis;
- C. Optimização da utilização dos recursos pelos quais são responsáveis, com o fim de alcançar o benefício máximo para as suas Organizações;
- D. Obediência em letra e espírito:
  - I. À legislação dos países onde trabalham;
  - II. Às orientações desta Associação relativas à prática profissional da função de compras, conforme transcrito abaixo, e de revisões subsequentes que venham a ser publicadas;
  - III. Às suas obrigações contratuais.
- E. Rejeição e denúncia de qualquer prática Empresarial imprópria;
- F. Valorização da profissão por via da aquisição e actualização dos seus conhecimentos técnicos.

### Orientações

Na aplicação destes princípios, os membros da Associação deverão seguir as seguintes orientações:

#### A. **Declaração de Interesses Pessoais**

Qualquer interesse pessoal susceptível de infringir, em qualquer aspecto importante, as suas obrigações, ou que possa ser julgado por outros como passível de afectar a sua imparcialidade, deverá ser declarado à Organização;

#### B. **Confidencialidade e Rigor da Informação**

As informações recebidas durante o exercício das suas funções profissionais não deverão ser utilizadas em benefício próprio, devendo ser garantida a sua

confidencialidade. Por sua vez, a informação fornecida deverá ser correcta e verdadeira e não ser veiculada com intenção de induzir em erro a outra parte;

**C. Concorrência**

Ao considerar as vantagens de uma relação continuada com um fornecedor, deverão ser evitados quaisquer acordos que, a longo prazo, possam colocar em causa a existência da competitividade;

**D. Ofertas**

Para preservar a imagem e Integridade dos Membros e da Organização, a prática de ofertas de negócio deverá ser dissuadida. As ofertas que excedam um valor intrínseco simbólico não deverão ser aceites;

**E. Hospitalidade**

A hospitalidade moderada é uma cortesia aceitável dentro de uma relação comercial. No entanto, quem a aceita não deverá permitir que a sua tomada de decisão seja, por esse motivo, influenciada, ou que como tal possa vir a ser interpretada. A frequência e a dimensão da hospitalidade aceite não deverão ser significativamente maiores do que as que o Membro ou a sua Organização estariam dispostas a proporcionar em troca; Sempre que existam dúvidas sobre o que é ou não aceitável, em termos de ofertas e hospitalidade, estas deverão ser declinadas ou deverá ser pedido o parecer prévio do superior hierárquico.

Este Código de Ética tem correspondência com o *Code of Ethics da IFPSM – International Federation of Purchasing and Supply Management*, da qual a APCADEC é membro.

## Código de Honra

### Artigo I

#### **Da Honra Profissional**

De acordo com os princípios deontológicos estabelecidos nos Estatutos, presume-se culpado de atentar contra a honra profissional qualquer Associado acusado, simultaneamente, de:

1. Ter faltado ou tentado faltar ao cumprimento dos deveres da sua função;
2. Ter, directa ou indirectamente, solicitado ou aceite, da parte de terceiros que possam aproveitar-se do incumprimento de tais deveres, benefícios em dinheiro ou em espécie.

Este Associado deverá responder pela acusação que lhe é feita perante a Comissão de Honra, que é composta por membros da Direcção.

Pode igualmente ter que responder perante esta Comissão qualquer membro da Associação acusado de ter faltado às regras gerais de honorabilidade.

### Artigo II

#### **Das Sanções**

Segundo a gravidade da infracção, a Comissão de Honra deve pronunciar, contra o acusado, reconhecido culpado, uma das seguintes sanções:

1. Advertência
2. Suspensão Temporária
3. Expulsão

Esta sanção será imediatamente notificada pela Direcção ao interessado, através de carta registada com aviso de recepção.

### Artigo III

#### **Da Composição da Comissão de Honra**

A Direcção designa, todos os anos, de entre os seus membros, os componentes da Comissão de Honra, que será constituída por um mínimo de três elementos e dois suplentes, que elegerão entre si um Presidente e um Vice-Presidente.

Se, por motivos cuja validade será apreciada pelo Presidente da Direcção, qualquer das partes julgar dever recusar determinado comissário, deverá este ser substituído pelo suplente.

#### Artigo IV

### **Da Convocação perante a Comissão**

As pessoas que julguem ter recolhido provas ou tenham graves presunções de culpabilidade a respeito de um membro da Associação, podem pedir a sua citação perante a Comissão de Honra. Este pedido deve ser feito através de carta registada dirigida ao Presidente da Direcção, na sede.

Por seu lado, os membros da Associação que julguem ter sido, ou estarem a ser, injustamente difamados, podem, nas mesmas condições, solicitar que os seus acusadores sejam citados perante a Comissão e que se promova um inquérito à sua actividade profissional para total esclarecimento do assunto.

Se o presidente da Direcção julgar que um pedido de citação (qualquer que seja a sua origem) é manifestamente mal fundado, deve recusa-lo e apresentar disso justificação ao autor do pedido, através de carta registada, enviada no prazo máximo de três semanas a partir da sua recepção.

#### Artigo V

### **Das Queixas Anónimas**

Se o queixoso o desejar, pode pedir que o seu nome seja do conhecimento exclusivo do Presidente da Direcção, que ficará ligado por segredo profissional.

Se, em qualquer fase do inquérito, se concluir que o seu prosseguimento é incompatível com a manutenção do anonimato do queixoso, o Presidente dar-lhe-á do facto conhecimento, convidando-o a informar se, apesar disso, mantém a queixa. Em caso negativo, o inquérito deve ser suspenso e as decisões deverão ser tomadas com base nos elementos que tiver sido possível recolher.

Não serão tidas em consideração cartas anónimas.

## Artigo VI

### **Da Obrigação de Comparência**

Nenhum membro da Associação pode subtrair-se à obrigação de comparecer perante a Comissão de Honra. Toda a falta a esta norma é considerada grave, ficando o Associado sujeito a expulsão.

A citação para comparecer deve ser feita através de carta registada e, se esta ficar oito dias sem resposta, através de carta registada com aviso de recepção.

## Artigo VII

### **Jurisdição de Recurso**

Se uma das partes que tiver comparecido perante o Júri julgar que a decisão tomada a seu respeito está ferida de parcialidade ou que não foi objecto de um inquérito suficiente, poderá apelar desta decisão junto da Direcção, dentro dos oito dias que se seguirem à recepção da respectiva notificação. Depois de ouvida a Comissão de Honra, pode a Direcção confirmar ou anular a decisão anterior depois de, se necessário, ter encarregado uma subcomissão de um inquérito complementar.

## Artigo VIII

### **Divulgação das Conclusões da Comissão de Honra**

A Direcção da Associação é o único juiz a decidir a respeito da divulgação a dar às conclusões da Comissão de Honra e, ao fazê-lo, inspira-se no superior interesse da profissão.

## Artigo IX

### **Comparência dos Membros da Associação Perante outras Comissões**

Se um membro da Associação tiver de comparecer perante a jurisdição civil ou penal por factos que se relacionem com a sua honra profissional, a Direcção da Associação pode, consoante os casos, assistir judicialmente o inculpado, se o julgar atacado injustamente, ou, pelo contrário, constituir-se parte civil, se lhe parecer que os actos que lhe são impugnados atingem o prestígio ou o bom nome da Profissão.

## Estatutos APCADEC

### CAPÍTULO I

#### **De Denominação, Fins, Sede e Duração**

##### **ARTIGO PRIMEIRO**

A Associação Portuguesa dos Chefes de Aprovisionamento e de Compras, com estatutos aprovados por despacho do Subsecretário de Estado da Educação Nacional, de vinte e oito de Janeiro de mil novecentos e sessenta e quatro, altera os seus estatutos continuando a existir com a denominação de Associação Portuguesa de Compras e Aprovisionamento, abreviadamente, APCADEC.

##### **ARTIGO SEGUNDO**

A Associação tem carácter predominantemente cultural, visando nomeadamente a organização científica do trabalho, o estudo e o desenvolvimento da função de aprovisionamento na empresa, e tem por objectivos:

- a) Facilitar a educação e a formação profissional de pessoal dos serviços de aprovisionamento, especialmente dos compradores, e das pessoas que se destinam a esses serviços.
- b) Procurar sistematicamente aumentar a produtividade, quer no plano profissional, quer nos principais ramos de produção, pelo estudo dos problemas de aprovisionamento, pela previsão e coordenação das necessidades, pela normalização de artigos e pelo intercâmbio de informações sobre experiências realizadas.
- c) Divulgar as normas que devem orientar a função aprovisionamento e promover a definição das diferentes categorias profissionais junto das empresas agrícolas, industriais e comerciais, das Associações congéneres ou sindicais, dos serviços do Estado, e dos órgãos dos Ensinos secundário, médio e superior.
- d) Manter e desenvolver o respeito pelos princípios de honorabilidade e de independência que o exercício da profissão impõe.
- e) Assegurar contactos permanentes entre todos os profissionais de Compras e de Aprovisionamento.

§ único — A Associação não tem quaisquer fins lucrativos e é inteiramente estranha a toda a espécie de actividades políticas partidárias, confessionais ou de carácter reivindicativo relativamente às relações de trabalho. A qualidade de membro da Associação é independente da participação ou grau hierárquico em qualquer actividade de carácter sindical ou similar.

### **ARTIGO TERCEIRO**

A Associação para atingir os seus objectivos, promoverá reuniões, conferências, seminários, cursos, bibliotecas, a publicação de uma revista, ou boletim oficial da Associação e quaisquer outras actividades julgadas convenientes.

### **ARTIGO QUARTO**

A Associação tem e sua sede em Lisboa, na Alameda das Linhas de Torres, duzentos e um, terceiro direito e só poderá ser transferida para qualquer outro ponto do território nacional mediante aprovação da Assembleia Geral.

### **ARTIGO QUINTO**

Primeiro — Com o acordo da Direcção, os sócios que residam em região afastada da sede, no território continental ou insular, podem constituir-se em Delegações, organizando em comum actividades de acordo com os objectivos definidos nos presentes estatutos e com os regulamentos aprovados pela Direcção.

Segundo — Não poderão ser criadas Delegações com menos de quinze sócios efectivos, cada uma.

### **ARTIGO SEXTO**

A Associação tem duração ilimitada.

## CAPÍTULO II

### Dos Sócios

#### ARTIGO SÉTIMO

A Associação será composta de:

- Sócios Honorários.
- Sócios Efectivos.
- Sócios Subscritores.

§ Primeiro — São Sócios Honorários os indivíduos que, tendo prestado relevantes serviços à Associação, como tal sejam eleitos pela Assembleia Geral, sob proposta da Direcção.

§ Segundo — Compete à Direcção atribuir aos restantes membros a classificação apropriada, nos termos seguintes:

a) Sócios Efectivos.

Serão admitidos como Sócios Efectivos as pessoas singulares que exerçam, em território nacional, quaisquer funções, em empresas ou organismos públicos e privados, como profissionais de aprovisionamento, compras, gestão de stocks, armazém e normalização.

b) Sócios Subscritores.

Poderão ser admitidos como Sócios Subscritores as pessoas, singulares ou colectivas, que tenham contribuído com subsídios extraordinários ou se comprometam a pagar uma quota especial a acordar, anualmente com a Direcção. Esta quota não poderá ser inferior ao dobro da quotização dos Sócios Efectivos.

§ Terceiro — Não poderão ser admitidos como sócios, sob qualquer das categorias mencionadas no parágrafo anterior, com excepção para os Sócios Honorários e Subscritores, as pessoas ligadas aos serviços de venda das empresas ou organismos. Esta disposição não afecta as vendas que são normalmente da competência dos serviços de aprovisionamento e que compreendem a venda de excedentes, sucatas ou outros materiais dispensáveis.

§ Quarto — Deverão ser ratificadas na primeira Assembleia Geral Ordinária, após a sua aceitação, as admissões dos Sócios Subscritores.



## **ARTIGO OITAVO**

Os pedidos de admissão na Associação devem ser assinados pelos candidatos e acompanhados do seu "curriculum vitae" abrangendo os últimos dez anos de vida profissional, se os houver. O processo de admissão do candidato a Sócio Efectivo, deverá obrigatoriamente incluir um exemplar do Código de Honra, devidamente assinado pelo interessado.

## **ARTIGO NONO**

A admissão dos Sócios é função da Direcção e das suas deliberações poderá o candidato interpor recurso para a Assembleia Geral.

O Regulamento interno a aprovar pela Assembleia Geral fixará os detalhes sobre o procedimento a adoptar nas admissões.

§ único — Os Sócios que tenham exercido, por um período não inferior a cinco anos, as funções que justificaram o seu ingresso na Associação, poderão a seu pedido e sob parecer favorável da Direcção, continuar a usufruir do direito de sócio.

## **ARTIGO DÉCIMO-PRIMEIRO**

São direitos dos sócios:

Primeiro — Tomar parte e votar nas Assembleias Gerais.

Segundo — O livre ingresso na sede da Associação ou suas Delegações e tomar parte em todas as manifestações promovidas pela Associação.

Terceiro — Utilizar, na sede, ou em regime domiciliário de leitura, conforme regulamento a aprovar pela Direcção, os livros e publicações da Biblioteca.

Quarto — Requerer a convocação da Assembleia Geral nos termos do Artigo Décimosexto dos Estatutos.

Quinto — Examinar livros, contas e demais documentação da vida da Associação, durante os dez dias que precedem a realização de qualquer Assembleia Geral.

Sexto — Usufruir plenamente de quaisquer outros benefícios ou regalias obtidas ou a obter pela Associação.

§ único — Apenas os Sócios Efectivos gozam da plenitude de 1 direitos quanto à administração da Associação, e só eles podem, portanto, eleger e ser eleitos para os cargos sociais.

## **ARTIGO DÉCIMO**

Perde, a qualidade de Sócio Efectivo, todo aquele que, por modificação da sua vida profissional, deixar de satisfazer aos requisitos que permitiram a sua admissão.

## **ARTIGO DÉCIMO-SEGUNDO**

São deveres dos sócios:

Primeiro — Contribuir para o prestígio e bom nome da Associação.

Segundo — Pagar pontualmente as quotas.

Terceiro — Observar uma conduta profissional sempre digna e proba, em conformidade com os princípios da deontologia defendidos pela Associação.

Quarto — Desempenhar gratuitamente com o maior zelo e assiduidade os cargos sociais para que tenham sido designados.

Quinto — Tomar parte nas Assembleias Gerais ou em quaisquer reuniões ou grupos de estudo para que tenham sido convocados.

Sexto — Comunicar imediatamente à Direcção qualquer modificação na sua actividade profissional.

## **CAPÍTULO III**

### **Dos Corpos Gerentes**

## **ARTIGO DÉCIMO-TERCEIRO**

São órgãos de gestão dos interesses associativos:

- a) Assembleia Geral
- b) Direcção
- c) Conselho Fiscal
- d) Conselho Geral

## **ARTIGO DÉCIMO-QUARTO**

Os corpos gerentes, à excepção do Conselho Geral são constituídos por membros efectivos ou suplentes, eleitos pelo prazo de dois anos, em reunião ordinária da Assembleia Geral.

§ Primeiro — Os membros suplentes serão chamados, quando necessário, para ocupar os lugares em aberto ou funções que venham a ser criadas em cada órgão da Associação.

§ Segundo — Os corpos gerentes não podem ser reeleitos mais do que uma vez no mesmo cargo. Exceptuam-se deste princípio os vogais da Direcção.

### **ARTIGO DÉCIMO-QUINTO**

As eleições são feitas em escrutínio secreto. Assembleia Geral.

### **ARTIGO DÉCIMO-SEXTO**

A Assembleia Geral é a reunião de todos os Sócios Efectivos no pleno gozo dos seus direitos e, quando regularmente convocada e constituída, detém o poder supremo da Associação. A Assembleia Geral, funciona em reuniões ordinárias e extraordinárias.

§ Primeiro — A Assembleia Geral Ordinária reúne uma vez por ano, até trinta e um de Março, e tem por objecto a discussão e votação do Relatório e Contas da Direcção, parecer do Conselho Fiscal relativamente à gerência do ano transacto e, em anos alternados, proceder à eleição dos corpos gerentes.

§ Segundo — A Assembleia Geral Extraordinária reunirá em qualquer altura, a requerimento da Mesa da Assembleia Geral, da Direcção, do Conselho Fiscal ou de um quinto do número de Sócios Efectivos no pleno gozo dos seus direitos.

### **ARTIGO DÉCIMO-SÉTIMO**

As Assembleias Gerais, quer ordinárias, quer extraordinárias, serão convocadas com a antecedência mínima de quinze dias, por meios de avisos a afixar na Sede Social e nas Delegações e por convocatória dirigida directamente aos sócios, indicando o dia, hora e local da reunião e respectiva ordem dos trabalhos.

### **ARTIGO DÉCIMO-OITAVO**

As Assembleias Gerais funcionarão, em primeira convocação, com pelo menos, a presença de metade dos seus associados. Não a havendo, reunirão em segunda convocação meia hora depois, com qualquer número de sócios, desde que o aviso convocatório assim o determine.

### **ARTIGO DÉCIMO-NONO**

As Assembleias Gerais ordinárias poderão deliberar sobre todos os assuntos da sua competência e atribuições, as extraordinárias, porém, só deliberarão, validamente, sobre a matéria para que tenham sido convocadas.

### **ARTIGO VIGÉSIMO**

As resoluções serão tomadas por maioria absoluta de votos dos sócios presentes.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-PRIMEIRO**

No caso de empate da votação, o Presidente da Mesa terá voto de qualidade.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-SEGUNDO**

A Mesa da Assembleia Geral será constituída por um Presidente, um Vice-Presidente, dois Secretários e dois Suplentes.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-TERCEIRO**

Ao Presidente da Mesa compete:

Primeiro – Convocar as reuniões da Assembleia e fixar a ordem dos trabalhos.

Segundo – Presidir às sessões, assistido de dois Secretários.

Terceiro – Assinar, com um dos Secretários, os actos da assembleia a que presidir.

Quarto – Rubricar os livros da Associação, assinando os termos de abertura e de encerramento.

Quinto – Empossar nos cargos respectivos, os Sócios que para eles tenham sido eleitos, assinando com eles os autos de posse.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-QUARTO**

O Vice-Presidente substitui o Presidente em todas as suas faltas e impedimentos.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-QUINTO**

O Presidente distribuirá pelos Secretários as tarefas relativas ao funcionamento da Assembleia, designando qual deles deverá redigir e, em conjunto com ele próprio, assinar a Acta.

## **Direcção**

### **ARTIGO VIGÉSIMO-SEXTO**

A Direcção será composta:

- a) Por um número de membros efectivos que pode variar entre sete e onze elementos, mais três suplentes, todos eles eleitos pela Assembleia Geral.
- b) Por um Director de cada Delegação que vier a ser criada nos termos previstos no artigo quinto. A duração dos respectivos manda-tos estará ligada à da restante Direcção.

§ Primeiro — Não tendo sido preenchidos, por eleição, todos os lugares de Directores referidos na alínea a), a Direcção poderá, com o parecer favorável do Conselho Fiscal e até à Assembleia Geral seguinte, designar para ocupar aqueles lugares ou preencher estas vagas, os Sócios Efectivos que entender conveniente.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-SÉTIMO**

Na sua primeira reunião, a Direcção eleita escolherá entre os seus membros um Presidente, dois Vice-Presidentes, um Secretário Geral, um Secretário Adjunto e um Tesoureiro, funcionando os restantes como vogais.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-OITAVO**

A Direcção reunirá, ordinariamente, pelo menos uma vez por mês e, extraordinariamente, quando para tal for convocada pelo Presidente. As decisões serão tomadas por maioria absoluta de votos, mas só terão validade desde que se registre, pelo menos, a presença de quatro Directores. No caso de empate de votação, o Presidente terá voto de qualidade.

### **ARTIGO VIGÉSIMO-NONO**

Compete ao Secretário Geral ou na sua ausência, ao Secretário Adjunto, elaborar e assinar as actas das reuniões da Direcção, as quais deverão ser igualmente assinadas pelo Presidente.

### **ARTIGO TRIGÉSIMO**

A Associação obriga-se pela assinatura de dois Directores, bastando, porém, nos actos de mero expediente, a assinatura do Presidente da Direcção. Nos actos que envolvem

responsabilidade patrimonial, uma das assinaturas será, obrigatoriamente, a do Tesoureiro.

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-PRIMEIRO**

Compete à Direcção:

- a) Representar a Associação, em juízo e fora dele.
- b) Cumprir e fazer cumprir os Estatutos, Regulamentos e deliberações dos outros órgãos da Associação.
- c) Propor à Assembleia Geral a alteração do valor das quotas.
- d) Zelar pelos interesses da Associação, superintender em todos os seus serviços e dar execução a todas as iniciativas destinadas à realização dos fins estatutários.
- e) Elaborar os regulamentos necessários ao bom funcionamento da Associação, das suas Delegações e dos seus serviços.
- f) Aprovar ou rejeitar as propostas para admissão de novos Sócios, de acordo com o artigo nono.
- g) Exercer poder disciplinar sobre os Sócios.
- h) Colaborar com o Conselho Fiscal, fornecendo-lhe todo os elementos por este reputados indispensáveis para o exercício da sua missão.

### **Conselho Geral**

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-SEGUNDO**

Junto da Direcção funcionará um Conselho Geral constituído pelos antigos Presidentes da Direcção, que reunirá pelo menos uma vez por ano, antes da reunião da Assembleia Geral, e a quem compete:

- a) Zelar pelo cumprimento dos princípios orientadores da vida da Associação, tal como ficaram definidos no artigo segundo dos estatutos, particularmente no que refere a honorabilidade e independência da profissão e dar parecer sobre todos os assuntos decorrentes.
- b) Aconselhar a Direcção sobre problemas vitais para a Associação.
- c) A pedido da Direcção, assegurar, por intermédio dos seus membros, quaisquer missões representativas.

## **Conselho Fiscal**

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-TERCEIRO**

O Conselho Fiscal é formado por três membros efectivos: Presidente, Secretário e Relator e por dois membros suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral.

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-QUARTO**

Compete ao Conselho Fiscal:

- a) Verificar os balancetes de receita e despesa, conferir os documentos de despesa e a legalidade dos pagamentos efectuados.
- b) Examinar a escrita da Associação periodicamente.
- c) Elaborar parecer sobre o relatório e contas da Direcção, a ser submetido à Assembleia Geral.
- d) Reunir conjuntamente com a Direcção, sempre que o entenda conveniente e dar parecer sobre qualquer consulta que por esta lhe seja apresentada.

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-QUINTO**

O Conselho Fiscal reunirá ordinariamente, pelo menos uma vez por trimestre.

## **CAPÍTULO IV**

### **Do Património**

### **ARTIGO TRIGÉSIMO-SEXTO**

Constituem receitas da Associação:

- a) As quotas dos seus Sócios.
- b) O rendimento de publicações editadas pela APCADEC.
- c) O produto de seminários, cursos ou estágios promovidos pela Associação.
- d) Os subsídios, donativos e legados de qualquer origem e natureza.
- e) O rendimento dos bens e capitais próprios da Associação.

## **ARTIGO TRIGÉSIMO-SÉTIMO**

Só os bens da Associação responderão pelo seu passivo ou por compromissos assumidos em seu nome.

## **CAPÍTULO V**

### **Das Sanções**

## **ARTIGO TRIGÉSIMO-OITAVO**

Os Sócios que infringirem os presentes Estatutos ou os regulamentos internos da Associação, que não acatem as deliberações dos corpos gerentes ou, pelo seu comportamento ou atitudes ofendam o prestígio e bom nome da Associação, bem como aqueles que por seus actos no exercício da profissão, se mostrarem menos dignos da Associação e dos objectivos por ela prosseguidos, ficarão sujeitos às penas seguintes:

- a) Advertência.
- b) Suspensão dos direitos associativos de oito a sessenta dias.
- c) Expulsão.

§ Primeiro — As penas referidas em b) e c) carecem da ratificação da Assembleia Geral.

§ Segundo — Sempre que a pena seja de expulsão, o interessado poderá recorrer para o Presidente da Assembleia Geral.

## **ARTIGO TRIGÉSIMO-NONO**

Constitui igualmente falta disciplinar a falta de pagamento das quotas, podendo a Direcção, sempre que um Sócio tenha três quotas em atraso, adverti-lo, e, no caso de persistir o débito, eliminá-lo de Sócio.

## **CAPÍTULO VI**

### **Disposições Gerais**

## **ARTIGO QUADRAGÉSIMO**

As deliberações sobre alterações dos estatutos exigem o voto favorável de três quartos do número dos associados presentes na Assembleia convocada para o efeito.



### **ARTIGO QUADRAGÉSIMO-PRIMEIRO**

No caso de dissolução da Associação; proceder-se-á conforme o disposto no Artigo cento e setenta e cinco, número quatro, do Código Civil.

### **ARTIGO QUADRAGÉSIMO-SEGUNDO**

Os casos omissos nestes Estatutos serão resolvidos em conformidade com a lei em vigor.